

SE ANUNȚĂ SUSȚINEREA TEZEI DE DOCTOR

Pretendent **GHEORGHÎȚA TAMARA**

Conducător științific:

PLATON Mihail, doctor habilitat în economie, profesor universitar

Consultant științific:

SPĂȚARU Tatiana, doctor habilitat în sociologie, conferențiar universitar

Consiliul științific specializat

Referenți oficiali:

1. **SACA Victor**, dr. hab. în științe politice, prof. univ., USM;
2. **PÎRȚAC Grigore**, dr. în științe politice, conf. univ., USEM.

Componența consiliului științific specializat:

1. **SOLOMON Constantin, președinte**, dr. hab. în științe politice, prof. univ.;
2. **DULSCHI Ion, secretar științific**, dr. în științe istorice, conf. univ.;
3. **JUC Victor**, dr. hab. în științe politice, prof. cercet.;
4. **CUȘMIR Marcel**, dr. hab. în drept, conf. univ.;
5. **SÎMBOTEANU Aurel**, dr. în științe politice, conf. univ.

Tema tezei **MODERNIZAREA MANAGEMENTULUI FUNCȚIEI PUBLICE ȘI AL
FUNCȚIONARULUI PUBLIC ÎN REPUBLICA MOLDOVA**

Specialitatea **563.02 - ORGANIZAREA ȘI DIRIJAREA ÎN INSTITUȚIILE
ADMINISTRAȚIEI PUBLICE; SERVICIILE PUBLICE**

Data 12 septembrie 2014

Ora 15.00

Local Academia de Administrare Publică, adresa: MD-2070, Republica Moldova, mun.
Chișinău, str. Ialoveni, 100, et. 3, sala 308.

Principalele publicații științifice la tema tezei ale autorului:

1. Gheorghîța T. Cadrul normativ actual al politicii de personal în serviciul public. În: Teoria și practica administrării publice. Materialele Conferinței internaționale științifico-practice. Chișinău: Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, 2004, p.104-110.
2. Gheorghîța T. Dezvoltarea profesională a funcționarilor publici – condiție a eficientizării activității administrației publice. În: Statul moldovenesc la 650 de ani: prioritățile administrației

publice – consolidare, dezvoltare, prosperare. Materialele Conferinței internaționale științifico-practice. Chișinău: Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, 120 ex., 2009, p.382-387.

3.Gheorghîța T., Doicov E. Abordarea procesului de formare profesională a personalului în autoritatea publică prin prisma specificului instruirii adulților. În: Teoria și practica administrării publice. Materialele Conferinței internaționale științifico-practice. Chișinău: Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, 2010, p.405-410.

4.Gheorghîța T. Adapting the old system to a new way of assessing performance and training needs – Moldavian case. În: Administrarea publică, revistă metodico-științifică, nr. 1, 2010, p.13-22.

5.Gheorghîța T. Adapting the public sector to the new procedure of assessing performance and training needs. În: Analele Universității Libere Internaționale din Moldova, Seria Economie, vol.10, 2010, p.97-105.

6.Gheorghîța T. Aspecte conceptuale și practice privind serviciul public superior. În: Administrarea publică, revistă metodico-științifică, 2011, nr.1, p.9-16.

7.Gheorghîța T., Ciubotaru M. Fundamentele legale și metodologice ale monitorizării și evaluării aplicării legislației în domeniul funcției publice. În: Administrarea publică, revistă metodico-științifică, 2011, nr.4, p.9-17.

8.Gheorghîța T. Eficientizarea serviciului public prin dezvoltarea profesională continuă. În: Teoria și practica administrării publice. Materialele Conferinței internaționale științifico-practice. Chișinău: Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, 2011, p.247-250.

9.Gheorghîța T. Investiții în resurse umane în contextul reformării serviciului public. În: Republica Moldova: 20 de ani de reforme economice. Materialele Conferinței internaționale. Chișinău: Academia de Studii Economice a Moldovei, Institutul Național de Cercetări Economice „Costin Kirițescu” Academia Română, 2011, p.210-214.

10.Gheorghîța T. Managementul funcției publice și al funcționarului public: din perspectiva reformelor strategice. În: Teoria și practica administrării publice. Materialele Conferinței internaționale științifico-practice. Chișinău: Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, 2011, p.48-50.

11.Gheorghîța T. Managementul resurselor umane în serviciul public al Republicii Moldova și provocările europenizării. În: Studii economice. Revistă științifică. Chișinău: Universitatea Liberă Internațională din Moldova, an.5, nr. 1-2 (iunie), 2011, p.219-227.

- 12.Gheorghîța T. Sistemul de modele matematice de evidență, monitorizare și analiză a personalului în autoritățile publice. În: Studii economice, revistă științifică, nr.1-2 , 2012, p.405-409.
- 13.Gheorghîța T., Evoluția reglementărilor cu privire la managementul funcției publice și al funcționarului public în Republica Moldova. În: Administrarea publică, revistă metodic-științifică, nr.2, 2012, 200 ex., p.28-34.
- 14.Gheorghîța T. Compatibilitatea managementului serviciului public cu principiile europene de administrare. În: Teoria și practica administrării publice. Materialele Conferinței internaționale științifico-practice. Chișinău: Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, 2013, p.34-38.
- 15.Gheorghîța T. Aplicații ale metodologiei de monitorizare și evaluare a implementării cadrului normativ al serviciului public în Republica Moldova. Administrarea publică, revistă metodic-științifică, cat.C, nr.4, 2013, 235 ex., pag.117-121.
- 16.Spătaru T., Gheorghîța T. Racordarea serviciului public din Republica Moldova la standardele Uniunii Europene. În: Teoria și practica administrării publice. Materialele Conferinței internaționale științifico-practice. Chișinău: Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, 2012, p. 165-167.

Rezumatul tezei

- 1.Problematika abordată** constă în identificarea direcțiilor de modernizare a sistemului actual de management al funcției publice și al funcționarului public din Republica Moldova, din punct de vedere legislativ, administrativ-metodologic și instituțional, orientate spre crearea unui corp de funcționari publici capabili să presteze servicii publice de calitate înaltă cetățenilor și societății.
- 2. Conținutul de bază al tezei** elucidează fundamentele teoretico-metodologice și analiza situației în domeniul managementului funcției publice și al funcționarului public; evoluția managementului funcției publice și al funcționarului public și evaluarea situației în domeniu; studiul comparat al managementului serviciului public autohton și european; identificarea gradului de conformare a managementului funcției publice și al funcționarului public din Republica Moldova la principiile europene de administrare; argumentarea fundamentelor metodologice de monitorizare și evaluare a implementării cadrului normativ al funcției publice și al funcționarului public; elaborarea direcțiilor de modernizare a managementului funcției publice și al funcționarului public.
- 3. Principalele rezultate obținute.** Rezultatele științifice ale lucrării sînt aplicate în activitatea Cancelariei de Stat la elaborarea cadrului legislativ și normativ al serviciului public, materialelor

metodologice în vederea acordării suportului necesar autorităților publice; în cadrul autorităților publice pentru activități de monitorizare și evaluare a implementării procedurilor de personal; în cadrul Academiei de Administrare Publică la elaborarea programelor de instruire și predarea unor cursuri de instruire.